

AMAC Index Juárez

La revista oficial de la IMMEX

Edición especial | Ciudad Juárez, Chihuahua | www.indexjuarez.com

EDICIÓN ESPECIAL



Día de la Industria Maquiladora



Lic. María Teresa Delgado Mensaje de la Presidente de Index Juárez

Maquila de Juárez Trabajo con Corazón

per-
quilado-

¿Qué tienen en común Román Bravo, Brenda García, Heriberto Chávez, Andrés Rodríguez, Crisanta Román? Ellos como muchas sonas más, formamos parte de una gran industria – la Industria Maquila y Manufacturera de Exportación.

Sus historias de éxito compartidas en nuestra página de Facebook ‘trabajo con corazón’ son una muestra de todo lo bueno que ofrece a sus trabajadores el pilar económico más fuerte de nuestra Cd. Juárez y del Estado Grande.

Es dentro de esta industria donde Francisco Ramos, Rosa Jaquez, Roberto Moreno, José Morales y otras miles de personas se han desarrollado para llegar a donde se encuentran laborando actualmente y continúan creciendo. Esta industria trae beneficios a quienes laboramos en ella y por ende a nuestras familias.

Comenzando con un trabajo formal, digno, en un ambiente sano que propicia el desarrollo para quién así lo desee. Nuestra campaña de imagen ‘trabajo con corazón’ tiene como objetivo mostrar al mundo las bondades de esta industria.

Lic. María Teresa Delgado
Presidente

Lic. Pedro Chavira
Vicepresidente y
Consejero Nacional
Director Comercio Exterior

Lic. Martín Flores Durán
Director Ejecutivo

Lic. Fabiola Luna Ávila
Tesorero
Consejero Nacional
Director Comité Fiscal

Ing. Rolando Calderón
Secretario
Consejero Local



Asociación de Maquiladoras, A.C.

Paseo de la Victoria #3545
Del Partido Senecú 32460
Ciudad Juárez, México

(656) 629 - 2001
contacto@indexjuarez.org

Director Ejecutivo
Lic. Martín Flores
contacto@indexjuarez.org

Revista
web@indexjuarez.org

Departamento
de Aduanas
aduanas@indexjuarez.org

Estadísticas y
Proveeduría
jesus.martinez@indexjuarez.org

Coordinación
de Comités
lorena.iglesias@indexjuarez.org

Índice

4 Empresas con 40 años de antigüedad



4 Empleados con 40 años de antigüedad

5 Involucramiento social



8 Trayectorias de éxito

12 Seguridad y medio ambiente

13 Reconocimiento por expansión

14 Reconocimiento a empresas incluyentes

Reconocimiento a Empresas con 40 años de antigüedad



Componentes de Iluminación - Eaton
Inicio de operaciones: 1977
Actualmente da empleo a 577 personas
Se dedican al ensamble de luminarias



Johnson & Johnson
Inicio de operaciones: 1976
Actualmente emplea 10,200 personas
Se dedica a productos médicos



Cornelio Vazquez
Componentes de Iluminación

Empleados con 40 años de antigüedad en la Industria Maquiladora



Blasa Rivera Rodriguez
Convertors de México



María Mendoza
Convertors de México



María Guadalupe Acosta
Convertors de México



María Moreno
Convertors de México

Involucramiento Social



Programa Blue Sky: Todos los empleados son voluntarios en apoyo en la mejora de la comunidad. Se han habilitado albergues de jovencitas que están en situación vulnerable, además de parques y campos deportivos como el de béisbol Villahermosa.



Programa de apoyo a la comunidad “MOLDEA UNA VIVIENDA” que promueve el apoyo a los empleados de la empresa para el mejoramiento y/o acondicionamiento de sus viviendas.



Apoyo a la Casa Hogar “Mi Esperanza” cuenta con 25 adultos mayores y se les apoya con comida, artículos de limpieza, cobijas, pañales desechables y más. Pero lo más importante es el convivir con ellos y hacerlos sentir que están en familia.

Involucramiento Social



- Certificación *Empresa Socialmente Responsable* por segundo año consecutivo.
- Certificación como Empresa Familiarmente Responsable.
- Apoyo a 33 organizaciones civiles con un donativo de aproximadamente 1 millón de pesos.



Construcción de dos escuelas y pavimentación de calles.
En 20 años del programa de educación abierta han egresado 711 personas entre empleados y familiares.

Involucramiento Social

Johnson & Johnson



*Construcción de casas para personas de bajos recursos económicos.
Colabora con el Hospital de la Familia desde hace más de 20 años.
Construcción de una casa para un albergue.
Programa Banco de Leche para proveer leche gratuita a bebés desde su momento de nacimiento: impacta a 200 familias por año.
Participación en la construcción de dos comedores en la Sierra Tarahumara donde se ven beneficiadas más de 80 familias.
Construcción de un salón de clases.*



FOXCONN[®]

*Por ser la primera empresa maquiladora que cuenta con su propia ambulancia para el servicio de sus trabajadores.
La ambulancia es administrada por personal capacitado entrenados en las principales emergencias médicas que se presentan entre sus trabajadores.*

Trayectorias de éxito

Ingresa a la Industria Maquiladora en 1980
Inicio como operador de limpieza en la empresa RCA
Estudió Lic. en Administración de Empresas mientras trabajaba. Se graduó en 1988.
Ha ocupado todas las posiciones operativas y cargos directivos.
Trabajó en RCA por 25 años, hasta que la empresa cerró operaciones.
Fue contratado por INDUSTRIAS GRAYLING DE MEXICO
Inició como Gerente de Recursos Humanos
Desde el 2010 se desempeña como Gerente de Planta.



Inició con Delphi en 1991 en el Centro Técnico de Anderson.
En 1994 se crea el México Technical Center y Duane llega como Ingeniero de Producto. Posteriormente asciende a Ing. de Producto Sr.
En 2003 es promovido a Ingeniero de Staff y después asciende a Jefe de Ingeniería de Manufactura.
En 2006 se le nombra Jefe de Ingeniería de la línea de productos y actuadores, responsabilidad que incluye desarrollo de productos para México, Brasil y Luxemburgo.
En 2009 es nombrado Director del MTC.
Es coinventor en 11 patentes registradas en EUA debido a las innovaciones creadas en México.

Llega a Cd. Juárez en 1994 e ingresa a Cadimex como Operador de Producción.
Mientras trabajaba ingresó al ITCJ para cursar la carrera de Ing. en Electrónica y posteriormente inicia su maestría en Ing. Administrativa y Doctorado en Ingeniería Industrial.
De Operador de Producción fue ascendido a Dibujante Técnico de Herramientales, posteriormente a Ingeniero Jr. de Manufactura e Ingeniero de Proceso.
Después fue ascendido a Asistente de Operaciones Mexicanas para las plantas de Juárez, Orizaba Veracruz y una operación en Villa Ahumada. Posteriormente ascendió a Ingeniería a nivel corporativo para América y actualmente ocupa el puesto de Gerente General de Planta para la operación en Cd. Juarez.





Jesús Sierra
LEDVANCE

Inicio a trabajar en la industria maquiladora en 1979
Ingresa como Técnico en Electrónica y después ascendió a:
Ing. de Prueba Eléctrica, Ing. de Producto, Supervisor de Ingeniería Industrial, Superintendente de Ing. Industrial y Mantenimiento, Gerencia en Mantenimiento e Ingeniería Industrial & Manufactura.
Diseñó escantillones para los montajes de las lámparas de aviación "Air Craft"
Iniciador de la filosofía de JIT (Just in Time) en Ciudad Juárez (Mentor Dr. Villeda)
Certificación Lean Manufacturing Leader por parte del corporativo
Logros en la transferencia e instalación de maquinaria y equipo a la planta de Juárez de diferentes países del mundo, además de crear espacios de manufactura con mesanines, optimizando aéreas y generando ahorros sustentables.



Marco Calvo
LEDVANCE

Inicio a trabajar en la industria maquiladora en 1978
Ingresa ocupando el puesto de Técnico de Maquinas. Ascendió a:
Ingeniería de Producto como Ingeniero (1980)
Patente de inventor (proceso de soldadura que actualmente se aplica en todas las compañías de iluminación de lámparas halógenas entre ellas GTI Sylvania, OSRAM, PHILLIPS, GE.
Patente de producto de 1000 watts para proyectores con alta incidencia de explosiones.
Diseño de una lámpara para quirófano que evita que durante la cirugía se queden sin luz.
Patente que consiste en el diseño de una lámpara de estudio de televisión con bulbo elipsoidal
Patente de lámpara de alta eficiencia para calentones domésticos.



Veronica Saenzpardo
HARMAN

Inicio a Harman en el año 2000
A su ingreso, ocupó el puesto de Supervisora de Producción para posteriormente ascender a los puestos de:
-Superintendente de Producción (2002).
-Gerente de Producción (2003).
-MBU Manager (2016).
-Materials & Logistics Manager (2017)
Actualmente se desempeña como Sr. Materials & Logistics Manager desde el 04 de Septiembre 2017.



RUBEN RODRIGUEZ DAVILA
Empresa Eaton

Ingresa a la empresa en 1991 como operador de producción al mismo tiempo que estaba estudiando la Carrera de Ingeniería en Electrónica en el ITCJ.

Después de 2 años como operador, ascendió a:

- Dibujante de Ingeniería (1993)
- Auxiliar de Calidad (1994)
- Ingeniero de calidad y entrenamiento (1995) mientras se graduaba de la Ingeniería.
- Coordinador de ISO9000, logrando certificar la planta en el sistema ISO9000 y ser una de las primeras 10 plantas en certificarse en la versión 2000.
- Superintendente de calidad
- Gerente de Calidad
- Líder de Ingeniería para la calidad de los proveedores
- Gerente de Calidad del campus Eaton y ser parte del grupo gerencial de la planta.

Durante sus 26 años de carrera en Eaton, Rubén no solo terminó su carrera como Ingeniero, también tiene una maestría en Administración de Empresas becado por la compañía.



IOANA STELUTA MIHALACHE
EMPRESA EDM - GENPACT

Inicio su Carrera Laboral en Genpact hace 13 años.

Ingresó como Reclutadora de contratación y luego ascendió a:

- Especialista de contratación
- Líder de contratación de la Región
- Líder de Recursos Humanos del sitio en México (2015)
- Directora de Recursos Humanos de la Región (México, Brasil & Guatemala) puesto que actualmente ostenta.



ISAAC RENTERIA HERNANDEZ
EMPRESA TIMS

Comenzó su trayectoria en 2001.

Ingresó como Operador y posteriormente tuvo una promoción a:

- Montacarguista, -Jefe de Grupo de Materiales, -Coordinador de Materiales, -Técnico de Moldeo, -Supervisor de Producción, -Técnico Líder de Mantenimiento, -Jefe de Grupo de Ingeniería de Planta, -Coordinador de Mantenimiento de Ingeniería de Planta, -Ingeniero de Ingeniería y Mantenimiento de Planta, reportando directamente al Gerente de Ingeniería de planta

Ha sido reconocido por su participación en proyectos Kaizen, Mejora continua, entre otros.



**FRANCISCO J. SANTIESTEBAN
PHILLIPS LIGHTING**

Ingresa en 1990 como capturista de datos y asistente de programador. Después ascendió a:

- Programador Analista (1990), -Programador Analista Sr. (1993)
- Supervisor de Programación (1994), -Gerente de IT Juárez (1996),
- Líder IT para 3 sitios en Juárez, 2 en Tijuana y 1 en Monterrey, -Director de IT Norte América - 11 fábricas a su cargo entre México y Estados Unidos, -Director IT Latinoamérica: México, Panamá, Brasil, Argentina, Perú, Colombia, Chile y Uruguay.

Logros:

- Desarrollo de nuevas aplicaciones para aumentar productividad de la empresa.
- Consolidar el área de IT de tres plantas de Juarez trayendo grandes beneficios de productividad y ahorros a la compañía.
- Creación de un centro de competencia en México para IT Manufacturera industrial y otra de soporte de primer nivel para aplicaciones comerciales globales trayendo la oportunidad a 12 nuevas posiciones de IT para soportar globalmente desde México al negocio las cuales siguen desarrollándose.

En el 2007 concluyó sus estudios de Maestría (MBA) ITESM Ciudad Juárez.



**JOSÉ CHAIREZ
ZF ELETRONICS**

Su primer empleo fue a los 16 años mientras cursaba la preparatoria como cargador de cajas en la planta de Coca Cola.

Posteriormente sus estudios de Técnico lo llevaron a obtener el puesto de Técnico de Reparación.

Ascendió a las siguientes posiciones:

- Técnico de ACI (Mientras estudiaba Ing. Industrial en la UACJ)
- Supervisor de ACI.
- Técnico Electromecánico
- Supervisor de Mantenimiento, Ingeniero de Manufactura, Gerente de Mantenimiento y en el año de 2009 a los 36 años de edad fue nombrado Gerente de Operaciones de la planta

Sus objetivos profesionales son proveer un ambiente seguro para todos los empleados, y colaborar para que la empresa sea rentable y eficiente. Su motivación en la vida es su familia: su esposa Mirna Angélica y sus hijos Perla, José Luis y Manuel Axel.

RECONOMIENTO POR SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE



CONVERTORS DE MÉXICO (CARDINAL HEALTH)

Por recibir su Certificación
como Industria Limpia por
parte de la PROFEPA

RECONOCIMIENTO POR EXPANSIÓN



Johnson controls

Adquirió un nuevo edificio con una superficie de 60,000 m², con una inversión de 20 millones de dólares generando empleos.



Hansuh Automotive México

Tuvo una expansión con una inversión de 3.5 millones de dólares.



BWI, Biosense Webster By Johnson and Johnson

BWI incremento su Portafolio de catéteres de irrigación, instrumentos médicos para el diagnóstico e intervención temprana para arritmia cardiaca y Ablación Con esta nueva tecnología estamos impactando positivamente a miles de pacientes mundialmente en el diagnóstico y tratamiento de arritmias cardiacas. El número de empleados creció en un 57% de 2,296 a 3,616 Con un incremento del 13.8% en volumen de producción El 100% de la producción de catéteres de irrigación en Johnson & Johnson son manufacturados en Ciudad Juarez

RECONOCIMIENTO EMPRESA INCLUYENTE



Columbus Industries México

Es una empresa incluyente por integrar a la vida laboral a personas con capacidades diferentes, algunas de ellas completamente invidentes. Y personas que utilizan silla de ruedas. Algunos empleados ya tienen 15 años laborando.



Syncreon Borderland

Programa contratación de empleados con capacidades diferentes.



FOXCONN

Programa “Caminado sin barreras” el propósito es promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad, sin discriminación y con igualdad de oportunidades. En mayo del 2012 nace el programa “Ningún ciego sin bastón” como un programa de capacitación para personas ciegas y débiles visuales, el cual tenía como objetivo fomentar la independencia y autonomía de dicho personal. A través del entrenamiento en

- 1.- Movilidad y uso del bastón blanco.
- 2.- Sistema de lector escritura braille.
- 3.- Programa de voz NVDA.



Harman

Empresa incluyente por tener 57 personas con capacidades diferentes y adultos mayores.



Johnson and Johnson Womans Leader Initiative

La equidad de género es uno de los tópicos más complejos en el mundo de los negocios. A pesar de años de discusión y mucho progreso sobre este tema, aún hay mucho trabajo por hacer, por lo que Women’s Leadership Initiative (WLI), apoyando a cada uno de los negocios y asociado con el grupo de Adquisición de Talento se ha concentrado alcanzar la igualdad de género, desarrollando habilidades tanto técnicas como de liderazgo e impulsando el desarrollo de la mujer en sillas con poder de decisión.



/Amac.juarez



/Amac Index Juárez



/Trabajoconcorazón



/Trabajo con corazón

Revista AMAC-Index Juárez

El contenido de los artículos dentro de esta publicación es responsabilidad de los autores y no necesariamente refleja la postura u opinión de la Asociación de Maquiladoras, A.C.

La publicidad dentro de esta publicación es responsabilidad de los anunciantes por lo que no se responde por los productos o servicios ofrecidos.

El contenido de esta publicación no deberá ser reproducido completa o parcialmente sin el debido consentimiento y Institución.